

BILANCIO SOCIALE 2025



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
3.1 Aree territoriali di operatività	8
3.2 Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
3.3 Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	8
3.4 Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	10
3.5 Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	11
3.6 Contesto di riferimento.....	11
3.7 Storia dell'organizzazione	12
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	16
4.1 Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	16
4.2 Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	16
4.3 Descrizione tipologie componenti CdA:.....	17
4.3.1 Modalità di nomina e durata carica	17
4.3.2 N. di CDA all'anno e partecipazione media.....	18
4.4 Tipologia organo di controllo.....	18
4.5 Mappatura dei principali stakeholder	20
4.6 Presenza sistema di rilevazioni di feedback	23
4.7 Commento ai dati	23
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	24
5.1 Composizione del personale (Dipendente + somministrato)	24
5.2 Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	27
5.3 Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	29
5.4 Natura delle attività svolte dai volontari (anche in LAVORI DI PUBBLICA UTILITA' – LPU).....	31
5.5 Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai	

componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”	31
5.6 Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	31
5.7 In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	31
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	32
6.1 Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	32
6.2 Output attività	39
6.3 Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	39
6.4 Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B).....	40
6.5 Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	41
6.6 Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	42
6.7 Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	42
6.8 Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	43
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	44
7.1 Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	44
7.2 Capacità di diversificare i committenti.....	46
7.3 Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi	47
7.3.1 Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	47
7.4 Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi....	49
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	50
8.1 Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	50
8.2 Politiche e modalità di gestione di tali impatti	51
8.3 Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	51
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	52

9.1 Tipologia di attività.....	52
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	53
10.1 Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	53
10.2 Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	53
10.3 Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	53
10.4 Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	53
10.5 La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?	54
10.6 La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	54
10.7 La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	54





1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Lettera della Presidente

Care socie e cari soci,

lavoratrici e lavoratori, collaboratori, volontari e sostenitori,

presentiamo con orgoglio il Bilancio Sociale 2025, uno strumento che ci permette di raccontare chi siamo oggi, il percorso che abbiamo costruito insieme e la direzione verso cui stiamo andando.

Il 2025 è stato un anno di crescita e di consolidamento. Abbiamo continuato a lavorare con responsabilità e attenzione per garantire servizi di qualità, rafforzando il nostro impegno a favore dell'inclusione sociale e del sostegno alle persone in condizioni di fragilità, con particolare attenzione ai bisogni delle persone più fragili.

Uno dei risultati più significativi è stato il completamento e l'inaugurazione del nuovo spazio denominato ABCis, che oggi è pienamente attivo e rappresenta un punto di riferimento concreto per lo sviluppo delle nostre attività educative. Questo luogo non è solo una struttura, ma un simbolo della nostra visione: creare opportunità, generare relazioni e costruire comunità.

Nel corso dell'anno abbiamo inoltre consolidato importanti collaborazioni, mantenuto e prorogato contratti di lavoro nel settore delle pulizie e rafforzato i servizi di lavanderia e cimiteriali, registrando una crescita del fatturato. È proseguito con continuità il progetto In Work Aut, insieme ad altre iniziative che si stanno sviluppando e che contribuiranno a rafforzare ulteriormente la nostra presenza e il nostro impatto sul territorio.

Questi risultati sono il frutto di un impegno condiviso. Ogni traguardo raggiunto nasce dal lavoro quotidiano, dalla competenza e dalla dedizione di tutte le persone che fanno parte, a vario titolo, della nostra cooperativa.

Siamo consapevoli che le sfide non mancano, ma è proprio nella capacità di affrontarle insieme che troviamo la nostra forza. Il Bilancio Sociale vuole quindi essere non solo uno strumento di rendicontazione, ma anche un'occasione per riconoscere il valore del nostro operato e rinnovare il nostro impegno verso una società più equa, inclusiva e solidale.

A tutte e tutti voi va il mio più sincero ringraziamento. Il vostro contributo è fondamentale per continuare a crescere e costruire, giorno dopo giorno, nuove opportunità.

Guardiamo avanti con fiducia, continuando a lavorare insieme per non lasciare indietro nessuno.

Con gratitudine
Simona Della Vittoria

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il documento è stato redatto facendo riferimento alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore e agli strumenti operativi forniti da Federsolidarietà – Confcooperative, adattati alle caratteristiche e alla dimensione della cooperativa.

Per l'anno di riferimento 2025, la redazione del Bilancio Sociale si è basata su criteri di chiarezza, attendibilità e partecipazione, con l'obiettivo di rappresentare in modo trasparente le attività svolte e i risultati raggiunti.

Sono stati coinvolti nel processo di raccolta dati e redazione diversi portatori di interesse interni, tra cui soci, lavoratori e responsabili di area. Il confronto è avvenuto attraverso momenti di condivisione interna, riunioni operative e raccolta di contributi qualitativi e quantitativi.

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento fondamentale per:

- rendere conto in modo trasparente delle attività e dei risultati
- rafforzare il dialogo con soci e stakeholder
- supportare i processi decisionali interni
- monitorare l'impatto sociale generato
- orientare la pianificazione e lo sviluppo futuro della cooperativa

Rispetto all'edizione precedente, si evidenzia un maggiore coinvolgimento delle diverse aree organizzative e una più strutturata raccolta dei dati, con l'obiettivo di migliorare la qualità delle informazioni e la capacità di rappresentare in modo più completo l'impatto delle attività svolte.

Il Bilancio Sociale 2025 è stato presentato all'Assemblea dei soci in data 23 maggio 2026, condiviso e approvato nella medesima seduta.

In linea con i principi di trasparenza e responsabilità, la cooperativa si impegna a garantire la massima diffusione del documento, rendendolo disponibile sul proprio sito web e promuovendolo attraverso i canali social istituzionali, al fine di favorirne l'accessibilità a tutti gli stakeholder.

Con l'auspicio che questo documento possa offrire una lettura chiara e comprensibile del lavoro svolto, auguriamo a tutti buona lettura.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente	C.I.S. RUBICONE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01465520409
Partita IVA	01465520409
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA ANTOLINA, 273 - SAVIGNANO SUL RUBICONE (FC)
Altri indirizzi	Via Antolina, 237 - SAVIGNANO SUL RUBICONE (FC)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A115174
Telefono	0541943050
Fax	0541943050
Sito Web	www.cisrubicone.it
Email	info@cisrubicone.it
Pec	cis@pec.cisrubicone.it
Codici Ateco	81.21 - Principale
	47.78.40 - secondario
	81.23.10 - secondario
	81.30.00 - secondario
	43.21.05 - secondario
	85.59.99 - secondario
	96.10.11 - secondario
	96.10.12 - secondario
	96.30.01 - secondario
	96.30.02 - secondario
	96.30.09 - secondario
	87.99.00 - secondario
	88.99.09 - secondario
56.22.02 - secondario	

3.1 Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera principalmente nell'ambito dell'Unione dei Comuni Rubicone e Mare (Savignano sul Rubicone, Cesenatico, Roncofreddo, Borghi, San Mauro Pascoli, Longiano, Gatteo) e Santarcangelo di Romagna, Poggio Torriana, Rimini, Cesena.



3.2 Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Educazione, istruzione e formazione professionale, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa

Interventi e servizi sociali

Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone

3.3 Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerato come il perimetro delle attività previste da Statuto siano molto più ampie rispetto a quelle effettivamente svolte di seguito si riporta estratto dallo Statuto in vigore dal 05/05/2024 evidenziando quelle svolte nel corso dell'anno 2024 "Considerato lo scopo mutualistico della società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa, in relazione all'art. 1, c. 1, lett. a) della legge n. 381/1991, ha come oggetto lo svolgimento, in proprio o per conto terzi anche tramite appalto o convenzione, delle seguenti attività: a) fondare, organizzare, coordinare e gestire strutture socio – assistenziali, socio – sanitarie, sociali, sanitarie e/o educative quali residenze, comunità, case di riposo, case di cura, ambulatori, case albergo, case residenza, case protette, centri diurni, centri sociali, centri socio – riabilitativi, comunità alloggio, case famiglia, residenze assistenziali anche flessibili, strutture semi – residenziali, gruppi appartamento, appartamenti protetti, comunità terapeutiche, strutture riabilitative, laboratori educativi, socio riabilitativi e/o terapeutici, strutture a carattere educativo, di prevenzione, di accoglienza e socializzazione finalizzate al mantenimento, integrazione, inserimento, reinserimento, supporto, assistenza e miglioramento della vita attiva e della qualità della vita nonché all' integrazione e partecipazione sociale in particolare di disabili, anziani, malati e, più in generale, persone in

difficoltà e/o svantaggiate;.....(Omissis)
e) ideare, progettare, coordinare e gestire laboratori riabilitativi, socio occupazionali, formativi, socio – educativi, pratico – manuali ed educativi per l’assunzione di un ruolo attivo sociale e relazionale, per migliorare la qualità della vita, fornire motivazioni, obiettivi e responsabilità, per potenziare e/o mantenere una vita relazionale attiva, per sviluppare e/o mantenere abilità specifiche e capacità residue di utenti svantaggiati, in un ambiente protetto sia in strutture in disponibilità della cooperativa che esterne;
(Omissis)
n) gestire attività di educazione e formazione, anche professionale. (Omissis)

Inoltre, con riguardo a quanto previsto all'art. 1, comma 1, lett. b) della Legge n. 381/1991, la Cooperativa ha come oggetto lo svolgimento delle seguenti attività:

1) creare, progettare, realizzare, produrre, pubblicare, vendere, divulgare, consegnare, distribuire prodotti editoriali nonché gestire attività e servizi di grafica, pubblicità, stampa, tipografia, serigrafia, linotipia, fotocomposizione, legatoria, cartotecnica, plastificazione, fustellatura, floccatura, accoppiatura e logistica;

2) fornire servizi e gestire attività di lavanderia, lavanolo, tintoria, asciugatura, stiratura, confezionamento, igienizzazione, sterilizzazione, sanificazione, anche industriale, di tessuti e prodotti tessili ed in particolare biancheria piana, personale, confezionata, materasseria, tessuti tecnici anche ospedalieri;

3) produrre, confezionare, noleggiare, ritirare e consegnare, riparare, rammendare biancheria, tovagliati e corredi;

4) commercializzare prodotti di consumo nel settore delle pulizie, lavanderie, sanitario e per l’igiene personale;

(Omissis)

6) organizzare, coordinare, gestire ed eseguire lavori e servizi di pulizia ed igiene, anche ambientali, civili e/o industriali, sanificazione, disinfezione, derattizzazione e disinfestazione, raccolta e trasporto rifiuti, anche sanitari, pulizia macchinari ed attrezzature anche industriali, nonché attività e servizi ad essi connessi ed accessorie da eseguire, presso edifici pubblici e privati, appartamenti, capannoni, attività commerciali, strutture sanitarie e/o sociali, complessi ospedalieri, scuole e più in generale per conto di enti pubblici e privati, sia mediante contratti di appalto che in qualunque altra forma;

7) organizzare, fornire e gestire servizi di custodia, vigilanza, sorveglianza scuole, controllo accessi, bidellaggio, servizi di ausiliario anche in ambito scolastico e ospedaliero, portierato, reception, prima accoglienza, portabagagli, servizi di segretariato, di centralino, terminalisti, telefonisti, commessi al piano, gestione posta interna, servizio di movimentazione di beni mobili presso gli immobili, servizio presidio fisso e/o a richiesta, call center, gestione archivi, gestione guardaroba, rifacimento letti;
(Omissis)

11) progettare, realizzare, gestire e fornire servizi e svolgere lavori di giardinaggio, manutenzione, cura, sfalcio, potatura, innaffiamento di aree verdi pubbliche e private, aree boschive, campi e/o impianti sportivi, ricreativi, arredo urbano, parchi, giardini, aiuole, fioriere, nonché realizzazione di impianti di irrigazione;

12) gestire cimiteri e fornire relativi servizi e pratiche cimiteriali, costruire e dare in concessione manufatti cimiteriali, nonché effettuare pulizie, piccole riparazioni e lavori edili e di manutenzione del verde nei cimiteri, inumazioni, tumulazioni ed estumulazioni, realizzazione e manutenzione di illuminazione di cimiteri e lampade votive;
13) gestire direttamente e/o per conto di terzi servizi pubblici comunali quali la gestione di sportelli, uffici e servizi per la pubblicità e pubbliche affissioni, occupazione di suolo pubblico, pese pubbliche, macelli pubblici, mercati commerciali ed ortofrutticoli, servizi riscossione tributi ed entrate comunali, uffici informazioni e/o indirizzo al cittadino, biblioteche, ludoteche, teatri, cinema, musei, piscine e più in generale strutture culturali, sportive e ricreative;

(Omissis)

16) promuovere, svolgere ed attuare, in collaborazione con enti ed associazioni pubbliche e private, stages di pre - inserimento lavorativo e/o tirocinio in azienda;

(Omissis)

21) svolgere lavori di assemblaggio e confezionamento di prodotti anche per conto terzi;

(Omissis)

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopraelencate, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali. Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi....(Omissis)

3.4 Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa C.I.S. Rubicone è una cooperativa sociale che da più di quarant'anni ha nel cuore una missione: creare opportunità lavorative per le categorie più fragili e dare educazione, assistenza e soluzione abitativa alle persone con disabilità psicofisiche. Questo progetto ha permesso nel corso degli anni di dare vita a vere e proprie possibilità lavorative e far nascere un ambiente inclusivo realizzando il nostro obiettivo. La nostra storia ha radici profonde, che affondano ufficialmente in data 2 novembre 1982 quando ci siamo costituiti come cooperativa di inserimento lavorativo ottenendo poi nel 1993 lo status di cooperativa sociale di tipo B. Ubicati a Savignano sul Rubicone (FC) le attività che nel corso di questi anni ci hanno permesso di perseguire la nostra mission sono le seguenti:

- Casa famiglia C.I.S. A CASA (A)
- Progetto educativo "IN Work Aut – rappORTiamoci lavorando" (A)
- Laboratorio protetto / Assemblaggi (B)
- Pulizie Ambientali (B)
- Lavanderia (B)
- Servizi Cimiteriali e Necroscopici e Gestione Loculi Cimiteriali (B)

3.5 Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confartigianato Federimpresa	2016
confcooperative	2016

ConSORZI:

Nome
Consorzio Sociale Romagnolo
C.I.C.L.A.T
COOPERFIDI ITALIA

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
FONDAZIONE C.E.R RUBICONE	1.000,00

3.6 Contesto di riferimento

La Cooperativa opera in un contesto che negli ultimi anni risulta essere in continua evoluzione per cui diventa per noi di fondamentale importanza esprimere i valori a cui si ispira che sono le fondamenta per il proprio agire per il perseguimento della propria missione

I valori ai quali ci ispiriamo sono:

- Centralità della persona: massima attenzione alla persona e alle loro capacità residue;
- Sviluppo dell'impresa sociale: operando con l'intento di promuovere l'inserimento

lavorativo di persone svantaggiate o disagiate che porti vantaggio e una migliore qualità di vita agli operatori

- Promozione dell'autonomia abitativa: Sviluppo delle competenze dei residenti presso il gruppo appartamento, in termini di autonomia abitativa ed emancipazione personale e sociale, promuovendo tali obiettivi attraverso una rete di relazioni interpersonali supportate da un sostegno qualificato;
- Integrazione con il territorio: potenziamento della rete territoriale attraverso collaborazioni con gli Enti pubblici, Associazioni ecc, nell'ottica della promozione della responsabilità sociale del territorio;
- Il lavoro come inclusione sociale: il lavoro è un diritto fondamentale e quindi è lo strumento per favorire la crescita professionale, per affermare il proprio senso di autoefficacia, per migliorare la propria formazione, per raggiungere l'autonomia necessaria al re-inserimento sociale;
- Qualità e Ambiente: è uno dei valori fondamentali attorno al quale ruota la gestione della cooperativa intera nel fornire servizi con professionalità e competenza, operando secondo un Sistema di Gestione Integrato comprendente Qualità, Ambiente e controllo della Biocontaminazione cioè della qualità dei tessili ricondizionati allo scopo di raggiungere gli obiettivi prefissati in un'ottica di continuo miglioramento. Le certificazioni ISO ottenute (Qualità, Ambiente, Sicurezza e PDR 125) ne attestano l'impegno;
- Etica e Professionalità: sono centrali nel lavoro quotidiano, valori che stanno alla base di una cultura solidale, rispettosa dell'altro in modo onesto e democratico. C.I.S. Rubicone si propone di creare valore non esclusivamente per la Cooperativa stessa ma anche per la società nel suo complesso.

FILOSOFIA

Al centro dell'impegno quotidiano di C.I.S. Rubicone da sempre sta la persona sia che sia operatore sia che sia fruitore del servizio, nel rispetto dell'integrità di ciascuno. Con costante impegno tende a valorizzare le competenze delle proprie risorse mettendo a disposizione gli strumenti ritenuti più idonei a favorirne la formazione, l'aggiornamento, il sostegno e lo sviluppo.

TRASPARENZA

I Valori e la Filosofia di C.I.S. Rubicone sono confermati dai documenti che dimostrano Regolarità Contributiva (DURC) nei confronti di INPS e INAIL; e la certificazione di Regolarità Fiscale rilasciato dall'agenzia delle Entrate.

3.7 Storia dell'organizzazione

CIS Rubicone è una cooperativa sociale costituita ufficialmente in data 2 novembre 1982, con sede a Savignano sul Rubicone (FC). L'ufficiale data di fondazione risale al 1982, tuttavia l'imprinting originale si palesava tutt'altro che efficiente, sia dal punto di vista economico che sociale. Nell'anno 1989, alcuni

soci e l'allora Amministrazione Comunale avviarono una ristrutturazione interna della cooperativa che cambiò sostanzialmente le carte in tavola. Nel corso dell'anno 2010 la cooperativa acquistò l'attuale sede sociale, molto più funzionale e decorosa della precedente locata.

Attualmente le attività si svolgono presso 3 immobili, l'uno adiacente all'altro, situati in via Antolina. La sede sociale, ubicata nell'immobile "1" è di 600 mq ed è gestita su due piani. A piano terra troviamo il magazzino e l'attività di lavanderia; al piano superiore trovano sede gli uffici del personale addetto alla gestione aziendale e la capiente sala in cui si svolgono le riunioni dei soci membri della cooperativa e corsi di formazione del personale organizzati dalla stessa e i corsi per la formazione di personale educativo (Tecnico IBT). L'attività di pulizia (con l'offerta di servizi di



disinfestazione, derattizzazione e sanificazione) è il settore lavorativo principale per fatturato e personale impiegato. Nell'anno 2017 CIS Rubicone ha avviato a pieno ritmo il suo potenziale legato al servizio di lavanderia, in cui vengono inseriti i lavoratori svantaggiati che detengono le problematiche più importanti e ha ampliato il servizio di custodia cimiteriale con l'avvio di servizi necroscopici.



Nel Corso del 2020 è nato il Gruppo Appartamento "CIS a Casa" per rispondere ad un bisogno del territorio, sempre più stringente, di strutture residenziali destinate a persone con disabilità psicosociale. Per tale ragione si è deciso di iniziare a svolgere anche attività socio sanitaria e assistenziale facendo una integrazione del proprio oggetto sociale (Coop Mista A e B). L'obiettivo è stato quello di far nascere, nell'immobile "2" acquistato nel 2019 adiacente alla

sede, una struttura residenziale e cioè un cosiddetto "Gruppo Appartamento" (di seguito G.A) destinato a disabili adulti che risultino privi del necessario supporto familiare o per le quali sia stata valutata la temporanea o definitiva impossibilità di permanenza nel nucleo familiare. La struttura, denominata "**CIS A CASA**" è destinata a persone adulte con una disabilità che permetta una sufficiente capacità di autonomia personale, le criticità principali sono relative a problematiche di tipo relazionale provenienti da situazioni familiari complesse.

Ha preso vita nell'Ottobre del 2023, il progetto "**In Work Aut – rappORTiamoci lavorando**" che il cui obiettivo mira a rispondere ad un bisogno attualmente presente sul territorio, vale a dire la carenza di percorsi educativi e offerte ricreative e socio-occupazionali rivolte ad adolescenti e giovani adulti con Disturbo dello Spettro Autistico (DSA). L'idea progettuale nasce dalla constatazione che le opportunità di inserimento sociale e/o lavorativo di giovani adulti con Disturbo dello Spettro Autistico (DSA) sono molto limitate e che i ragazzi arrivano spesso impreparati all'ingresso in realtà sociali di tipo extra-familiare ed extra-scolastiche dove non possono più contare sull'assistenza costante di una figura di supporto interamente

dedicata a loro (es. ambienti di lavoro, centri socio-occupazionali, centri diurni o residenziali, altro, ecc.).



Da ottobre 2025 il progetto viene svolto nel fabbricato "3" confinante con la sede del G.A, denominato "ABCis" e inaugurato nel corso del mese di giugno dopo essere stato ristrutturato e arredato per lo scopo.

Attuali Attività:

- Casa famiglia C.I.S. A CASA (A)
- Progetto educativo " IN WorK Aut – rappORTIamoci lavorando" (A)
- Pulizie Ambientali (B)
- Servizi Cimiteriali e Necroscopici e Gestione Loculi Cimiteriali (B)
- Lavanderia industriale (B)



Timeline



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

4.1 Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
54	Soci cooperatori lavoratori
6	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

4.2 Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Data nomina	Numero mandati	Rappresentante Società
SIMONA DELLA VITTORIA	cooperatori lavoratori	23/05/2025	4	PRESIDENTE
MIRCO LOMBARDI	cooperatori lavoratori	23/05/2025	4	VICE PRESIDENTE
ROBERTA BOCCHINI	cooperatori lavoratori	23/05/2025	8	AMMINISTRATORE
PASQUALINA POLITELLI	cooperatori lavoratori	23/05/2025	3	AMMINISTRATORE
ALESSANDRA GASPERINI	cooperatori lavoratori	23/05/2025	3	AMMINISTRATORE
LUCA BERARDI	cooperatori lavoratori	23/05/2025	2	AMMINISTRATORE
FRANCESCA ARFELLI	cooperatori lavoratori	23/05/2025	2	AMMINISTRATORE
JESSICA NERI	cooperatori lavoratori	23/05/2025	2	AMMINISTRATORE
LARYSA PROTSYUK	cooperatori lavoratori	23/05/2025	3	AMMINISTRATORE

4.3 Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
9	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
7	di cui femmine
4	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
9	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

4.3.1 Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è composto di un numero di Consiglieri variabile da 3 (tre) a 15 (quindici) membri eletti dall'Assemblea, che ne determina, di volta in volta, il numero.

Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il presidente ed il vicepresidente.

Non possono assumere la carica di Presidente i rappresentanti di società costituite da un unico socio persona fisica, di amministrazioni pubbliche, di enti con scopo di lucro.

L'assunzione della carica di amministratore è subordinata al possesso dei seguenti requisiti di onorabilità:

- non essere interdetto, inabilitato o fallito
- non essere stato condannato ad una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi.

L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza degli amministratori sia scelta tra i soci operatori oppure tra le persone indicate dai soci operatori persone giuridiche. L'assunzione della carica di amministratore da parte di soggetti non soci, oltre a quanto previsto dal precedente comma, è subordinata al possesso dei seguenti requisiti di professionalità e indipendenza:

- aver maturato un'esperienza attraverso, alternativamente, l'esercizio di:
 - a) attività di Amministrazione o di controllo ovvero compiti direttivi presso imprese;
 - b) attività professionali o lavorative nel settore della cooperativa;
- non essere legati alla società da un rapporto di lavoro o da un rapporto continuativo di consulenza o di prestazione d'opera retribuita, ovvero da altri rapporti di natura patrimoniale che ne compromettano l'indipendenza.

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica. Gli Amministratori sono rieleggibili.

Art. 37 (Compiti del Consiglio di Amministrazione)

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della Società, esclusi solo quelli riservati all'Assemblea dalla legge e dallo statuto.

Il Consiglio di amministrazione ha facoltà di istituire e di sopprimere ovunque unità locali operative (ad esempio succursali, filiali o uffici amministrativi senza stabile rappresentanza) ovvero di trasferire la sede sociale nell'ambito del Comune sopra indicato.

Il Consiglio di Amministrazione può delegare parte delle proprie attribuzioni, ad eccezione delle materie previste dall'articolo 2381 del codice civile, nonché di quanto previsto dall'articolo 2544 del codice civile in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e delle decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci, ad uno o più dei suoi componenti, oppure ad un Comitato Esecutivo formato da alcuni Amministratori, determinando il contenuto, i limiti e le eventuali modalità di esercizio della delega.

Perlomeno ogni 180 (centottanta) giorni gli organi delegati devono riferire agli Amministratori e al Collegio Sindacale, se nominato, sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggior rilievo, in termini di dimensioni o caratteristiche,

4.3.2 N. di CDA all'anno e partecipazione media

Al 31/12/2025 il consiglio d'amministrazione è composto da n. 9 consiglieri la cui attività è svolta a titolo volontario, eccezion fatta per il presidente e vice- presidente per i quali l'assemblea dei soci ha previsto per lo svolgimento di tale incarico un compenso annuo lordo rispettivamente di € 15.000,00 lordi per il presidente e € 8.000,00 lordi per il vice-presidente. Il consiglio d'amministrazione nel corso dell'anno 2025 si è riunito n. 12 volte, con una partecipazione media di 7 consiglieri su 9, per deliberare in merito alle ammissioni, dimissioni e esclusioni dei soci, partecipazione a comunità energetica, modifiche contrattuali dei lavoratori e su ogni altro argomento inerente agli aspetti gestionali e organizzativi. Si è riunito inoltre deliberare l'analisi della bozza di bilancio d'esercizio e per convocare le assemblee dei soci.

4.4 Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo è rappresentato dalla Società di Revisione e dal Collegio Sindacale. Il compenso percepito dalla Società di Revisione è deliberato dall'Assemblea dei soci ed è pari a € 3.500 annui

Il Collegio Sindacale nominato in data 20/05/2023 percepisce un compenso complessivo annuo di Euro 10.000, così ripartito: di Euro 4.000 al Presidente, ed Euro 3.000 ai Sindaci Effettivi. Ai Sindaci viene riconosciuto inoltre un gettone di presenza di Euro 75,00 per la partecipazione ad ogni Assemblea o Consiglio d'Amministrazione.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	Ordinaria	20/05/2023	Relazione del Consiglio d'Amministrazione; Approvazione del bilancio al 31.12.22, delibere inerenti e conseguenti; Bilancio Sociale 2022 Nomina Collegio Sindacale Varie ed eventuali	55,17	3,70
2024	straordinaria	07/05/2024	Modifiche Statutarie Varie ed eventuali	57,00	0,00
2024	ordinaria	07/05/2024	Proposta modifica regolamento ristorni Varie ed eventuali	55,18	0,00
2024	ordinaria	19/05/2024	Relazione sull'andamento dell'esercizio del Consiglio d'Amministrazione; 2. Approvazione del bilancio al 31.12.23, delibere inerenti e conseguenti; 3. Destinazione dell'utile; 4. Bilancio Sociale 2023 e relativi adempimenti;	60,35	0,00

			5. Nomina del Revisore legale per il triennio 2024-2026 e delibere conseguenti; 6. Varie		
2025	ORDINARIA	23/05/2025	Relazione sull'andamento dell'esercizio del cda; Approvazione del bilancio 31/12/24 Destinazione dell'utile Bilancio Sociale 2024 Nomina CDA per il triennio 2025-2027 Varie ed eventuali	53,57	7,14
2025	ORDINARIA	06/06/2025	Compensi organo amministrativo	46,43	5,36

Nessuna

Ogni socio ha accesso diretto presso la dirigenza e il CDA tutte le volte che lo ritiene opportuno e necessario

4.5 Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Al 31/12/ 2025 si registrano n. 95 dipendenti (- n. 5 ramo A - n. 90 ramo B) di cui, con riferimento al ramo B, 35 con certificazione di "svantaggio" ai sensi della L. 381/91 e 83,16% di sesso femminile. Risultano attivati n. 2 contratti in somministrazione per un totale occupati di n. 97 lavoratori. I progetti lavorativi e di empowerment personale, soprattutto per il personale con disabilità, hanno garantito un generale innalzamento delle condizioni di qualità di vita	4 - Co-produzione

Soci	Attualmente la compagine sociale è composta da due distinte categorie di soci: Soci lavoratori e Soci Volontari. Insieme intervengono e compongono l'Assemblea dei soci che è l'organo sociale che provvede all'approvazione del Bilancio di Esercizio, alla nomina del Consiglio d'Amministrazione e dell'organo di Vigilanza, delibera e approva su Regolamenti interni e modifiche Statutarie. Il Consiglio d'Amministrazione si occupa della gestione ordinaria della Cooperativa, dall'adottare provvedimenti in materia di ammissione, recesso o esclusione dei soci, all'elaborazione del bilancio di esercizio al predisporre regolamenti necessari al buon funzionamento della Cooperativa. Al 31/12/2025 sono presenti n. 60 soci (n. 54 soci lavoratori e n. 6 soci volontari)	5 - Co-gestione
Finanziatori	Si intrattengono rapporti con 4 banche del territorio Accesso a mutuo Foncooper finanziamento BPER estinto nel corso del 2025 Adesione a Cooperfidi	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Alla data del 31/12/2025 Per il ramo A: sono residenti, presso Il G.A "C.I.S a Casa", n. 6 ospiti disabili adulti di cui 4 uomini e 2 donne, compartecipanti alla retta giornaliera richiesta per risiedere in casa famiglia. Per il ramo B i clienti della Cooperativa si possono distinguere in 4 categorie: Privati cittadini (per canoni luci cimiteriali e acquisto concessioni loculi), Aziende private, Consorzio CSR, C.I.C.L.A.T e Enti pubblici. L'acquisizione delle commesse avviene principalmente con le aziende private attraverso la stipula di contratti o con lo strumento della convenzione ex art 22 L.R. 17/2005. Per quanto riguarda la	1 - Informazione

	partecipazione agli appalti pubblici, questa avviene principalmente in qualità di consorziata esecutrice del CSR e da ottobre 2025 come consorziata C.I.C.L.A.T. Le poche commesse affidate direttamente alla Cooperativa dagli Enti pubblici avvengono tramite affidamenti a trattativa diretta sul Mercato Elettronico della P.A.	
Fornitori	I Fornitori principali della Cooperativa sono stati selezionati in base al grado di affidabilità, qualità, competenza e serietà, tutti comunque vicini al mondo della cooperazione Sociale. I nostri fornitori e consulenti ci garantiscono prezzi competitivi in riferimento alle merci acquistate e/o ai servizi resi.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Gli Enti Pubblici con cui si intrattengono rapporti sono: CCIAA della Romagna –Forlì Cesena e Rimini, Agenzia delle Entrate di Forlì- Cesena, Regione Emilia Romagna, Agenzia Regionale del Lavoro delle E.R, INPS, INAIL, AUSL della Romagna, Unione dei comuni Rubicone e Mare. Si inviano regolarmente alle suddette P.A tutti i movimenti inerenti alla propria attività al fine di una corretta gestione e permettere altresì il controllo della stessa agli organi competenti	1 - Informazione
Collettività	L' attività della Cooperativa, volta ad integrare nel lavoro persone con disabilità, fragilità e disagio sociale, riesce a dare risposte, oltre ai termini di legge, all'intera collettività. Con l'apertura della nuova casa famiglia riesce a dare al territorio di riferimento anche una risposta a 360° conciliando l'offerta casa-lavoro	1 - Informazione

4.6 Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 1 procedure feedback avviate

4.7 Commento ai dati

Per testare il buon servizio reso rispetto alle attività di Pulizia e lavanderia abbiamo ritenuto, come già effettuato negli anni precedenti, significativo anche per l'anno 2025, analizzare la fidelizzazione del cliente.

Abbiamo quindi riscontrato i seguenti dati:

LAVANDERIA:

Al 31/12/2025 la lavanderia ha 25 clienti fissi (29 nel 2024) più alcuni occasionali che non vengono conteggiati. Da una comparazione dei dati con gli anni precedenti si evince che il numero dei clienti è nell'ultimo anno è diminuito di n. 4 unità.



PULIZIE

Al 31/12/2025 il servizio di pulizia serve 104 clienti (105 nel 2024) (Enti Pubblici esclusi in quanto non rilevanti per l'indice perché soggetti ad appalto) avendo acquisito 5 nuove commesse, e avuto recesso di 3 Clienti e 3 disdette da noi per impossibilità a continuare il servizio.



Da una comparazione dei dati con l'anno precedente si evince che:

- i clienti con una fidelizzazione di 7 anni e più sono aumentati di 2 unità, passando da 46 a 50 clienti
- i clienti con la fidelizzazione 3 – 7 anni sono diminuiti di 4 unità passando da 47 a 43
- i clienti con fidelizzazione 0 – 2 anni sono diminuiti di 1 unità passando da 12 a 11

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

5.1 Composizione del personale (Dipendente + somministrato)

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai Fissi	Operai Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	1	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	1	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	2	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	1	2	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	3	16	0	0
Femmine part-time over 50	0	2	3	29	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	1	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	1	0	0
Maschi full-time over 50	0	1	0	1	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	2	4	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	1	3	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
14	60	66	8	5	27	42

Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	1	2	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	1	5	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	1	11	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	2	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
2	21	23	0	3	6	14

Non sono presenti contratti di collaborazioni a progetto

Non sono presenti contratti di Apprendistato



5.2 Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni (dipendenti e somministrati):

N.	Cessazioni
14	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
13	di cui femmine
0	di cui under 35
7	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni (dipendenti e somministrati):

N.	Assunzioni
24	Nuove assunzioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
21	di cui femmine
2	di cui under 35
15	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
8	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
7	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale (dipendenti e somministrati) per anzianità aziendale:

	In forza al 31-12-2025
Totale	97
> 20 anni	5
11-20 anni	10
6-10 anni	25
< 6 anni	57

N. dipendenti	Profili
95	Totale dipendenti

5	Addetti lavanderia
8	Addetti mensa
54	Addetti pulizie
6	Necrofori e addetti servizi cimiteriali
4	Laboratorio
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Direttrice
1	Educatori
5	Impiegati
1	operai/e altri
3	Operatori socio sanitari
1	Responsabile di area aziendale strategica
4	Segretarie/centraliniste

N. tirocini, stage e servizio civile	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato (dipendenti):

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
6	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
1	Laurea Triennale
31	Diploma di scuola superiore
56	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in
------------------	-----------------------------	--------------------------	------------------

			tirocino/stage
36	Totale persone con svantaggio	36	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	18	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	17	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
1	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	1	0

19 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

30 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
7	Totale volontari
6	di cui soci-volontari
1	di cui volontari in Lavori di Pubblica Utilità (LPU)

5.3 Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
84	Tecniche di pulizie ed	14	6,00	No	1.565,28

	igienizzazione				
116	Alta formazione specifica "Terzo settore"	1	116	No	2.657,94
16	Conduzione escavatori	2	16	No	902,72
24	Operatore funebre	1	24	No	896,72
8	CONDUZIONE TRATTORI AGRICOLI	1	8	No	312,24

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
16	Aggiornamento sicurezza	3	6	Sì	410,08
196	Formazione sicurezza D.Lgs. 81/08	22	9	Sì	4.851,64
8	Formazione antincendio	2	4	Sì	310,20
4	AGGIORNAMENTO PES PAV PEI PER ADDETTI LAVORI ELETTRICI	1	4	Sì	115,12
10	PLE (Piattaforme)	1	10	Sì	345,30
32	RLS	1	32	Sì	857,92
4	Formazione per operatori settore alimentare "Celiachia"	10	4	Sì	679,00

5.4 Natura delle attività svolte dai volontari (anche in LAVORI DI PUBBLICA UTILITA' – LPU)

Attività in lavanderia, supporto in ufficio, nel settore cimiteriale e nell'attività di pulizia

5.5 Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	21.500,00
Organi di controllo	Indennità di carica	10.000,00
Dirigenti	Non definito	N.A.
Associati	Non definito	N.D.

CCNL applicato ai lavoratori: **Cooperative Sociali**

5.6 Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

39.069,00/8.930,00

5.7 In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NON SONO STATI EROGATI RIMBORSI**

6. OBIETTIVI E 7 ATTIVITÀ

6.1 Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico La Cooperativa è parte integrante e consolidata del territorio della Valle del Rubicone. Opera per promuovere lo sviluppo del territorio, sia economico sia sociale. La cooperativa contribuisce alla generazione di valore aggiunto economico, favorendo la creazione di opportunità di lavoro e lo sviluppo di attività sostenibili. Attraverso un approccio inclusivo e mutualistico, la cooperativa concorre alla crescita equilibrata del territorio, rafforzando la coesione sociale e sostenendo percorsi di sviluppo duraturi e responsabili.

Governance democratica ed inclusiva, La cooperativa, in quanto cooperativa a governance partecipata, promuove un modello decisionale fondato su principi di democraticità, trasparenza e inclusione. La cooperativa garantisce il coinvolgimento attivo dei soci nei processi decisionali, favorendo una rappresentanza equilibrata e pluralistica all'interno degli organi di governance.



In questo contesto, la cooperativa si distingue per una forte presenza femminile, che rappresenta l'83,16% dell'organico complessivo e il 77,78% dei componenti del Consiglio di Amministrazione. Tale dato evidenzia un significativo livello di inclusione e valorizzazione del contributo delle donne anche nei ruoli decisionali.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori



La cooperativa promuove la valorizzazione delle competenze dei lavoratori, assegnando, ove possibile e nella maggioranza dei casi, le mansioni in coerenza con il titolo di studio posseduto. Tale approccio contribuisce a ridurre il fenomeno della sovraistruzione e a migliorare il livello di soddisfazione

e benessere personale dei lavoratori.

Inoltre, grazie ai risultati economici positivi conseguiti, la cooperativa ha potuto sviluppare strumenti concreti di sostegno al benessere dei lavoratori. In particolare, l'adozione di un accordo di welfare aziendale e il riconoscimento del ristorno ai soci hanno determinato un incremento complessivo del valore economico e dei benefici individuali, stimato mediamente intorno al 5,09% della retribuzione annua lorda.

Tali interventi rafforzano il senso di appartenenza, incentivano la partecipazione attiva e contribuiscono al miglioramento della qualità della vita lavorativa all'interno della cooperativa.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione:

La cooperativa contribuisce al rafforzamento della resilienza occupazionale del territorio attraverso un percorso di crescita costante che si traduce nella creazione di nuove opportunità di lavoro e nella progressiva stabilizzazione dei rapporti occupazionali.

L'organico della cooperativa è passato da 86 lavoratori nel 2024 a 95 lavoratori (+2 in somministrazione) nel 2025, evidenziando un trend positivo di sviluppo e consolidamento delle attività. Parallelamente, si registra un'elevata incidenza di rapporti di lavoro stabili: al 31 dicembre 2025, il 77,89% dei lavoratori risulta occupato con contratto a tempo indeterminato.

Tale dato rappresenta un indicatore significativo della capacità della cooperativa di offrire continuità lavorativa e sicurezza occupazionale, contribuendo alla riduzione della precarietà e al miglioramento delle condizioni economiche e sociali dei lavoratori.



L'impegno del C.I.S Rubicone è orientato a proseguire lungo questa direttrice, favorendo, ove possibile, la trasformazione dei rapporti di lavoro da forme instabili a forme stabili, in coerenza con i principi mutualistici e di responsabilità sociale che caratterizzano l'azione cooperativa.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Nell'ambito dei propri servizi la Cooperativa ha potuto attivare dei progetti di inserimento lavorativo per favorire l'espressione delle risorse e delle capacità nonché l'acquisizione o il potenziamento delle competenze spendibili e non da ultimo l'integrazione lavorativa di lavoratori con disabilità.

Rispetto agli utenti residenti presso il gruppo appartamento, si registra uno sviluppo di competenze in termini di autonomia abitativa ed emancipazione personale e sociale. Si

promuovono tali obiettivi attraverso una rete di relazioni interpersonali supportate da un sostegno qualificato

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti e aumento del livello di benessere personale degli utenti:

Nell'ambito delle attività lavorative promosse dalla Cooperativa, è stato possibile preservare la maggior parte dei percorsi di inserimento occupazionale rivolti a persone in condizione di svantaggio o fragilità. In particolare, i progetti dedicati ai lavoratori con disabilità hanno contribuito a un complessivo miglioramento della loro qualità di vita.

Qualità e accessibilità ai servizi, Costruzione di un sistema di offerta integrato:

In relazione alla qualità e all'accessibilità dei servizi, nonché allo sviluppo di un sistema di offerta sempre più integrato, l'avvenuto ampliamento dello scopo sociale avvenuto nello scorso 2020 con l'avvio del ramo A della Cooperativa ha consentito di consolidare e ampliare gli interventi a favore della comunità.

In tale prospettiva, oltre alla creazione di opportunità di inserimento lavorativo e alla continuità operativa del G.A, sono stati ulteriormente sviluppati percorsi educativi e progettualità specifiche - tra cui le iniziative "In Work Aut - rappORTiamoci lavorando" e "C'istai?!" - finalizzate a potenziare l'autonomia e la socializzazione di ragazzi e bambini con disabilità rientranti nel disturbo dello spettro autistico.



La collaborazione con l'ASP del Rubicone, in particolare attraverso l'organizzazione dei Caffè Alzheimer, ha rafforzato la rete territoriale dei servizi, promuovendo iniziative di supporto e inclusione rivolte ad anziani e anche alle loro famiglie. Parallelamente, l'attivazione di percorsi formativi, tra cui i corsi per tecnico IBT, ha contribuito a qualificare ulteriormente l'offerta, potenziando competenze professionali e capacità di risposta ai bisogni emergenti.

Nel complesso, tali azioni hanno favorito la costruzione di un sistema integrato, capace di coniugare inclusione lavorativa, supporto educativo, sviluppo dell'autonomia personale e delle relazioni.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale:

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha rafforzato e ampliato le relazioni con il territorio e con la rete associativa locale, promuovendo la partecipazione attiva degli utenti del G.A. a diverse iniziative di carattere sociale, educativo e ricreativo.

In tale ambito si inserisce anche l'evento di apertura dello spazio ABCis, accompagnato da un convegno dedicato al tema dell'autismo, che ha visto la partecipazione di rappresentanti del mondo accademico, sanitario e cooperativo.

Tali esperienze hanno rappresentato importanti occasioni di inclusione, socializzazione e sviluppo delle competenze personali, favorendo al contempo l'apertura della Cooperativa verso la comunità e la valorizzazione dei percorsi realizzati.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della fiducia generalizzata:

Registriamo inoltre un progressivo incremento della fiducia nei confronti della Cooperativa da parte della comunità locale, testimoniato anche dall'aumento di richieste di supporto provenienti direttamente da persone e famiglie, non necessariamente inviate dai servizi.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività è innovazione:

Nell'ambito dello sviluppo imprenditoriale e dei processi innovativi, la Cooperativa ha consolidato e ampliato progettualità ad alto valore educativo e sociale, rafforzando la collaborazione con professionisti qualificati, tra cui psicologi e Analisti del Comportamento certificati BCBA.



In questo contesto si inserisce il progetto "In Work Aut – rappORTiamoci lavorando", volto a rispondere a un bisogno crescente del territorio legato alla carenza di percorsi educativi, ricreativi e socio-occupazionali dedicati ad adolescenti e giovani adulti con Disturbo dello Spettro Autistico. Il progetto si caratterizza per un approccio innovativo orientato allo sviluppo di competenze pre-lavorative e abilità sociali, fondamentali per favorire l'inserimento in contesti occupazionali o socio-educativi al termine del percorso scolastico.

A partire da ottobre 2025, inoltre, l'operatività dei progetti educativi si svolge nello spazio dedicato "ABCis", che ha consentito un ulteriore sviluppo delle attività progettuali per l'ambiente strutturato e adeguato alle esigenze degli utenti.

A conferma della rilevanza e dell'innovatività dell'esperienza, la Cooperativa ha inoltre presentato la propria candidatura nell'ambito degli Innovatori Responsabili della Regione Emilia-Romagna, ottenendo l'inserimento del progetto "In Work Aut – rappORTiamoci lavorando" e della Cooperativa stessa tra le realtà riconosciute per l'impatto sociale e l'innovazione nei servizi educativi. Tale riconoscimento valorizza il modello operativo sviluppato e ne rafforza la visibilità a livello regionale.

La rilevanza e l'innovatività dell'esperienza sono confermate anche dall'interesse in ambito accademico, testimoniato dall'elaborazione di una tesi magistrale dedicata al progetto.

Tutto ciò pone solide basi per future evoluzioni e sviluppi del progetto.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Come già evidenziato nel Bilancio Sociale 2024 abbiamo continuato la collaborazione con il CSR che insieme all'Università di Bologna -Dipartimento Scienze Aziendali – Prof.ssa Sabrina Gigli, Prof.ssa Giorgia Bonaga e Dott.ssa Chiara Monduzzi, hanno studiato e iniziato un percorso al fine della redazione della Valutazione d'Impatto Sociale (VIS) generato dal Consorzio Sociale Romagnolo. In virtù di tale collaborazione e grazie anche ad un elaborato di Valutazione di Impatto Sociale (VIS) del nostro impiegato amministrativo Dott. Bianchini Simone, siamo oggi in grado di continuare ad aggregare dati economici oggettivi capaci di restituirci una lettura analitica degli effetti economici delle attività svolte dalla cooperativa nel **settore B**, che prevede programmi di inserimento lavorativo, sui budget pubblici. Da questa valutazione sono emersi da un lato i benefici generati per la Pubblica Amministrazione, come ad esempio l'IVA prodotta dai servizi erogati dalla cooperativa e dall'altro i costi per le Amministrazioni Pubbliche, ovvero esenzioni fiscali per le Cooperative Sociali e contributi Pubblici erogati. Il saldo di questa operazione ci mostra il beneficio netto generato per la PA.

Dall'analisi emerge che anche per l'esercizio 2025 il beneficio netto generato per la Pubblica Amministrazione è positivo (+) , da questo possiamo evincere che il beneficio generato grazie alla cooperazione sociale di tipo B, che comporta un inserimento lavorativo di persone fragili, si traduce in un risparmio per la comunità in quanto queste somme potranno essere investite in altre iniziative.



Calcolo valore aggiunto		2025
Valore aggiunto		1.566.777,00 €
Coefficiente di valore aggiunto		85,00%
N. lavoratori in totale (B)		101
N. lavoratori con svantaggio		40 40,00%
Valore aggiunto generato dai lavoratori con svantaggio		€ 626.710,80
IVA creata da lavoratori		€ 120.907,83
Calcolo IRAP Settore B		
IRAP versata nell'anno di riferimento		8.866,80 €
Base imponibile IRAP (3,21)		276.224,30 €
IRAP ORDINARIA (3,90)		10.772,75 €
DIFFERENZA B (Ordinaria - Versata)		1.905,90 €
Calcolo COSTI per la PA		
Contributi ricevuti		9.151,55 €
Esenzione bollo		- €
Esenzione IRAP		1.905,90 €
Costi totali per la PA		11.057,45 €
DIFFERENZA BENEFICI-COSTI B		109.850,38

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica:

La Cooperativa dedica grande attenzione alla qualità del servizio e al proprio Sistema di Gestione integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza, conforme ai requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018.

L'impegno è orientato al miglioramento continuo delle performance ambientali, alla riduzione degli impatti e alla promozione di pratiche sostenibili anche nella gestione dei rifiuti, con particolare attenzione al contenimento e allo smaltimento.

Nel corso del 2025, la Cooperativa ha ulteriormente rafforzato il proprio percorso in ambito ambientale **realizzando il progetto "SOSTENIBILITA' IN RETE: imprese connesse per un territorio più sostenibile" partecipando, con il supporto di Confartigianato Federimpresa Cesena, al Bando Doppia Transizione 2025 promosso dalla Camera di Commercio della Romagna- Forlì, Cesena e Rimini.** Tale iniziativa ha rappresentato un'importante opportunità di valutazione della propria sostenibilità nei processi aziendali. In questo contesto, per la prima volta, la Cooperativa ha redatto, per l'anno 2024, il proprio Bilancio di Sostenibilità, che rappresenta strumento di trasparenza, monitoraggio e comunicazione delle performance ambientali, sociali ed economiche.

Come anche evidenziato nel Bilancio di Sostenibilità 2024, per la nostra organizzazione sarebbe auspicabile procedere alla redazione di un Bilancio di Sostenibilità integrato con il Bilancio Sociale. Tuttavia, le competenze interne necessarie — qualora il documento fosse redatto internamente — e i costi di realizzazione ad esso connessi non consentono, allo stato attuale, una predisposizione puntuale su base annuale. Resta comunque ferma la consapevolezza che la realizzazione di tale documento rappresenterebbe un elemento fondamentale per rafforzare la fiducia degli stakeholder e costruire una base solida per lo sviluppo di relazioni future.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale:

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha rafforzato il proprio impegno verso l'autonomia energetica e la riduzione delle emissioni attraverso l'installazione di due nuovi impianti fotovoltaici:

- un impianto da 6,3 kW installato sul fabbricato sede del G.A.;
- un impianto da 13 kW installato presso la sede sociale, a servizio della lavanderia che va ad aggiungersi al precedente installato nel 2010 di 6,3KW.

In un'ottica di ulteriore sviluppo sostenibile, in considerazione anche di un eventuale sviluppo del settore lavanderia, la Cooperativa ha inoltre presentato richiesta di contributo a Invitalia per la realizzazione di un ulteriore impianto fotovoltaico da 20 kW, comprensivo di sistema di accumulo, la cui realizzazione, condizionata all'ottenimento del contributo, è prevista entro il 2026.

A conferma dell'impegno verso modelli energetici innovativi e condivisi, la Cooperativa ha partecipato alla costituzione della Comunità Energetica Rinnovabile (C.E.R.), denominata "Fondazione C.E.R Rubicone", contribuendo alla promozione della produzione e della condivisione di energia da fonti rinnovabili sul territorio.

Sviluppo tecnologico, Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha consolidato le attività avviate nell'anno precedente, mantenendo l'incarico a una società esterna per il servizio di consulenza e coordinamento delle attività finalizzate al raggiungimento e al mantenimento di adeguati livelli di sicurezza informatica, inclusa la funzione di Amministratore di Sistema.

Le soluzioni tecnologiche hardware e software implementate risultano confermate e pienamente operative, consentendo di raggiungere un buon livello di sicurezza IT. L'attenzione resta orientata al monitoraggio continuo, all'aggiornamento dei sistemi e al miglioramento delle misure di cyber security, al fine di garantire l'efficacia e l'efficienza dei processi aziendali.

6.2 Output attività

L'output delle attività è rappresentato dall'insieme dei servizi svolti dalla cooperativa per promuovere l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità o fragilità per il ramo B, la conduzione del G. A "C.I.S a Casa" e la realizzazione del progetto "In Work Aut - rappORTIamoci - lavorando" per il ramo A

6.3 Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: C.I.S a Casa

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio:

Attività socio-educativa: attraverso la gestione del Gruppo Appartamento "C.I.S a Casa".

La realtà del gruppo appartamento offre sostegno una soluzione abitativa a persone con fragilità e/o disabilità psico-fisiche, per le quali si ricerca la promozione personale e sociale e di stimolarne l'autonomia abitativa il più possibile.



e

del benessere

Nome Del Servizio: In work Aut – RappORTIamoci Lavorando

Periodo di svolgimento: da ottobre a maggio di ogni anno

Tipologia attività interne al servizio: Attività educativa.

Il progetto "In work Aut – RappORTIamoci Lavorando" è rivolto a ragazzi con Disturbo dello Spettro Autistico (DSA) di età compresa tra gli 11 e i 18 anni e mira a sostenerli nella difficile transizione verso l'età adulta e nelle sfide che tale passaggio pone, prima tra tutte l'inserimento in contesti di carattere socio-occupazionale. In tal senso, le attività del progetto hanno mirato proprio a costruire le abilità pre-lavorative e sociali necessarie ad operare in situazioni di gruppo con lo scopo di preparare i ragazzi all'ingresso in contesti lavorativi o socio-occupazionali, dopo l'uscita dal mondo della scuola.



I vari settori lavorativi sono stati: settore orto, settore pulizie, settore lavanderia e settore assemblaggio.

N. totale	Categoria utenza
6	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
11	Minori

6.4 Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno	Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno
18	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
17	soggetti con disabilità psichica L 381/91	1	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in	0	0

	misure alternative e post-detenzione L 381/91		
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
1	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 5,57 e 83,33% buon esito

6.5 Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 2

Tipologia: Convegno – Fiera S. Lucia

Il 7 Giugno 2025 è stato inaugurato, nel sito adiacente alla sede sociale della Cooperativa C.I.S. Rubicone, lo spazio ABCis. I locali, ristrutturati con risorse proprie della Cooperativa, sono successivamente stati arredati grazie al contributo del Fondo Carta Etica.



L'inaugurazione ha previsto, durante la mattinata, la realizzazione di un Convegno dal titolo *"Autismo: un universo da conoscere meglio"*, che ha previsto la presenza della Dott.ssa Renzetti Mirca, Vicepresidente di Confcooperative in quanto il convegno

rientrava tra gli eventi dell'Anno Internazionale delle Cooperative. A seguire è intervenuto il Dott. Elvis Mazzoni, Professore Associato del Dipartimento di Psicologia dell'Università di Bologna e successivamente ha relazionato la Dottoressa Allegretti, Neuropsichiatra infantile e Direttore dell'UONPIA FC dell'Azienda Sanitaria della Romagna. Gli interventi conclusivi sono poi stati tenuti dalla Dottoressa Stoppioni, Neuropsichiatra Infantile che ha presentato

il tema "L'autismo che diventa adulto" e la Dottoressa Mariani Beatrice che ha presentato il progetto in essere della Cooperativa, "In Work Aut: rappORTiamoci lavorando.2".

Al termine del Convegno che ha riscontrato una grande partecipazione, alla presenza del Sindaco di Savignano, Nicola Della Pasqua e del Vescovo della Diocesi di Rimini Nicolò Anselmi, è stato effettuato il taglio del nastro dello spazio ABCis, seguito da un momento conviviale.

Un altro evento che ci ha visto a contatto con la comunità locale è stata la partecipazione alla Fiera di Santa Lucia a Dicembre con tutte le opere realizzate con la tecnica del mosaico durante l'estate e l'autunno. Chi vive nel Gruppo Appartamento ama queste occasioni di incontro con la collettività, poter mostrare il proprio lavoro frutto del proprio impegno e trova grande giovamento nel vivere questi momenti perché valorizzano le loro competenze e il loro "saper fare".

6.6 Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Gli output sopra descritti ci consentono di rappresentare l'outcome sui beneficiari diretti e indiretti (lavoratori e loro famiglie / Ospiti e loro famiglie) nella motivazione e soddisfazione lavorativa, nell'incremento della qualità di vita e dall'empowerment socio- territoriale

6.7 Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Certificazione UNI EN ISO 9001:2015

Certificazione UNI EN ISO 14001:2015

Certificazione UNI EN ISO 45001:2015

Certificazione UNI PDR125



6.8 Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nel corso dell'anno 2025, il numero delle risorse umane impiegate (+11) e il valore della produzione (+7%) sono aumentati. Questi sviluppi, uniti al mantenimento della capienza massima di accoglienza del Gruppo Appartamento, all'aumento dei beneficiari minori del progetto "In Work Aut – rappORTIamoci lavorando" e al risultato economico positivo di bilancio, rappresentano indicatori chiave del raggiungimento degli obiettivi di gestione prefissati.

Questi risultati evidenziano il nostro impegno continuo nel migliorare le condizioni di lavoro e di inclusione sociale, contribuendo al benessere della comunità.

6.9 Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Per il prossimo futuro, si segnala il permanere di sfide importanti, legate alla sostenibilità economica (con riferimento, in particolar modo, ai progetti educativi) e organizzativa, all'evoluzione dei bisogni sociali e alla necessità di investire costantemente nello sviluppo delle competenze. La Cooperativa intende affrontare tali sfide continuando a promuovere comunicazione, partecipazione, professionalità, innovazione e qualità delle relazioni, nella consapevolezza che solo attraverso una visione condivisa sia possibile generare valore sociale duraturo.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

7.1 Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati	24.007,00 €	9.593,00 €	12.460,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	175.283,00 €	118.432,00 €	102.475,00€
Contributi pubblici	8.390,00 €	11.256,00 €	15.269,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	77.584,00 €	76.329,00 €	112.907,00€
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	141.331,00 €	199.570,00 €	241.750,00€
Ricavi da Privati-Imprese	1.119.283,00 €	1.165.533,00 €.	1.100.862,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	48.372,00 €	25.278,00 €	20.674,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	484.011,00 €	326.405,00 €	202.137,00€
Ricavi da altri	6.817,00 €	20.455,00 €	4.817,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	52.151,00 €	48.271,00 €	29.806,00 €
Totale riserve	944.323,00 €	886.456,00 €	831.050,00€
Utile/perdita dell'esercizio	54.296,00 €	87.696,00 €	130.543,00€

Totale Patrimonio netto	1.050.773,00 €	1.022.423,00€	991.399,00€
-------------------------	----------------	---------------	-------------

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	54.296,00 €	87.696,00€	130.543,00€
Eventuali ristorni a Conto Economico	0 €	0,00 €.	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	65.136,00 €	103.596,00€	149.324,00€

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci operatori volontari	683,00 €	450,00 €	450,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	47.505,00 €	47.821,00 €	29.356,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.085.077,00 €	1.952.852,00€	1.813.351,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.509.946,00 €	1.365.004,00€	1.260.913,00 €

Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	1.288,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	72,48 %	69,90 %	69,53 %

7.2 Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	66.812,00 €	66.812,00 €
Prestazioni di servizio	77.584,00 €	1.611.178,00 €	1.688.762,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	84.774,00 €	84.774,00 €
Rette utenti	175.283,00 €	27.045,00 €	202.328,00 €
Altri ricavi	0,00 €	6.817,00 €	6.817,00 €
Contributi e offerte	8.390,00 €	24.007,00 €	32.397,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	3.190,00 €	3.190,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	175.283,00 €	27.045,00 €	202.328,00 €
Servizi educativi e formativi	0,00 €	3.190,00 €	3.190,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	77.584,00 €	1.769.578,00 €	1.847.162,00 €
Contributi	8.390,00 €	24.007,00 €	32.397,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2025:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	261.257,00 €	12,53 %
Incidenza fonti private	1.823.820,00 €	87,47 %

7.3 Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha promosso un'attività di raccolta fondi attraverso la piattaforma di crowdfunding Ginger e il sostegno di RomagnaBanca Banca di Credito Cooperativo, finalizzata al sostegno del rifacimento del piazzale antistante l'immobile ABCis, per una più facile accessibilità ai siti sociali.

Nel corso del 2025 la Cooperativa è stata inoltre destinataria di un contributo erogato da UniCredit attraverso il Fondo Carta Etica, a sostegno di interventi di miglioramento degli spazi e delle dotazioni a disposizione delle attività sociali nello spazio ABCis e nella sala riunioni della Sede sociale

7.3.1 Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

E' stata realizzata la campagna denominata **"Siamo Spiazzati"**, con l'obiettivo di coinvolgere la comunità locale nel sostenere la cooperativa nell'importante spesa di rifacimento del piazzale antistante lo spazio ABCis, spazio di grande importanza per iniziative inclusive. Il piazzale risulta poi logisticamente fondamentale per l'accesso facile del personale con difficoltà deambulatorie sia agli uffici sia alle varie attività che si svolgono nella sede della Cooperativa.

La campagna ha rappresentato non solo uno strumento di raccolta di risorse economiche, ma anche un'importante occasione di sensibilizzazione e partecipazione, contribuendo a rafforzare il legame tra la Cooperativa e il territorio.

Attraverso il coinvolgimento diretto di cittadini, sostenitori e stakeholder, è stato possibile promuovere i valori della solidarietà, dell'inclusione e della responsabilità sociale condivisa.

L'attività di raccolta fondi si inserisce in una strategia più ampia di diversificazione delle fonti di finanziamento e di sviluppo di forme innovative di partecipazione, coerenti con la mission della Cooperativa.



Indicatori (KPI)

- Piattaforma utilizzata: **Ginger**
- Nome campagna: **“Siamo Spiazzati”**
- Anno di realizzazione: **2025**
- N. donatori coinvolti: **89**
- Importo raccolto: **€ 12.925**
- % raggiungimento obiettivo: **129%**

Il contributo ricevuto da Unicredit tramite il Fondo Carta Etica è stato destinato all’acquisto di arredi per lo spazio ABCis, inaugurato nel corso del 2025, alla realizzazione di cassoni per attività di orticoltura e all’implementazione di un nuovo impianto audio-video per la sala riunioni.

Tali investimenti hanno consentito di potenziare la qualità degli ambienti e delle attività proposte, favorendo la partecipazione degli utenti e migliorando la fruibilità degli spazi sia per finalità educative sia per momenti di incontro e condivisione con la comunità.

Indicatori (KPI)

- Ente erogatore: **UniCredit – Fondo Carta Etica**
- Importo ricevuto: **€ 12.000**
- Tipologia di intervento: **miglioramento strutture e dotazioni**
- Ambiti di utilizzo: **spazio ABCis, attività di orticoltura, sala riunioni**
- attività potenziate: **Progetto educativo “ In Work Aut – rappORTiamoci lavorando” e attività formative destinate a qualificare il personale coinvolto.**

7.4 Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Permangono anche nel 2025 alcune criticità legate alla sostenibilità organizzativa dei servizi, all'evoluzione dei bisogni sociali e alla necessità di investire con continuità nello sviluppo delle competenze professionali e organizzative.

In particolare, la Cooperativa continua a confrontarsi con una crescente difficoltà nel reperimento di risorse umane da destinare ai diversi settori di attività. Tale situazione interessa in modo trasversale più ambiti operativi e si manifesta con caratteristiche differenti a seconda dei servizi svolti.

Nel settore delle pulizie e dei servizi operativi si registra una sempre minore disponibilità di personale interessato a svolgere attività manuali e mansioni caratterizzate da elevata operatività, con conseguenti difficoltà nel garantire un adeguato ricambio e nel rispondere tempestivamente alle richieste provenienti dal territorio.

Parallelamente, il settore educativo continua a risentire della difficoltà nel reperire figure professionali qualificate e con competenze specifiche adeguate alla crescente complessità dei progetti educativi e socio-educativi promossi dalla Cooperativa. L'evoluzione dei bisogni delle famiglie, dei minori e dei servizi comporta infatti la necessità di personale preparato, stabile e capace di affrontare percorsi educativi sempre più articolati e delicati.

Per mitigare gli effetti di tali criticità, la Cooperativa ha proseguito le attività di ricerca e selezione del personale, rafforzando il confronto con enti del territorio, agenzie per il lavoro, reti consortili e realtà formative, oltre a promuovere percorsi di affiancamento e valorizzazione delle professionalità già presenti all'interno dell'organizzazione.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

8.1 Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Le principali tipologie di impatto ambientale connesse alle attività della Cooperativa riguardano il consumo di energia, l'utilizzo di prodotti chimici, la produzione di rifiuti (in particolare plastici) e la gestione delle acque reflue, con specifico riferimento al servizio di lavanderia.

In relazione a tali aspetti, la Cooperativa ha da sempre dedicato grande attenzione al rispetto della normativa ambientale, implementando nel 2021 un proprio Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma UNI EN ISO 14001:2015, mantenuto e costantemente aggiornato anche nel 2025. Tale sistema rappresenta uno strumento fondamentale per il monitoraggio e la riduzione degli impatti ambientali, nonché per garantire il rispetto degli obblighi normativi e il miglioramento continuo delle performance ambientali. La certificazione ambientale costituisce inoltre una garanzia di affidabilità e continuità nei rapporti con le aziende clienti, prevenendo il rischio di interruzioni dei servizi legate a eventuali inadempienze normative e rafforzando la reputazione aziendale in un contesto di crescente attenzione ai temi della sostenibilità.

Con riferimento all'utilizzo di prodotti chimici, la Cooperativa adotta sistemi di dosaggio controllato, imballaggio a rendere e procedure operative volte a ridurre gli sprechi, limitare la discrezionalità e garantire elevati standard qualitativi. Nell'erogazione dei servizi vengono utilizzati detersivi eco-compatibili della linea "È COSÌ", contribuendo alla riduzione dell'impatto ambientale complessivo.

Per quanto riguarda la produzione di rifiuti, le attività di miglioramento introdotte hanno consentito di mantenere contenuto l'impatto aziendale e di ridurre in modo significativo, e in alcuni casi (imballaggi a rendere) eliminare, i rifiuti plastici.

Relativamente alla gestione delle acque reflue, nel settore lavanderia si conferma l'utilizzo di detersivi a basso impatto ambientale e l'adozione di un sistema di trattamento mediante impianto di fitodepurazione, soluzione naturale ed efficace per la depurazione delle acque.

In merito ai consumi energetici, la Cooperativa ha progressivamente rafforzato il proprio impegno verso l'efficienza e l'autonomia energetica. La sede sociale, già dotata di impianto fotovoltaico da 5,94 kW/ora, è stata ulteriormente implementata nel 2025 con due nuovi impianti da 13 kW/ora. Sul fabbricato destinato al G.A e ABCis è stato installato un nuovo impianto fotovoltaico da 6,3 kW/ora. Tali ulteriori investimenti contribuiscono alla copertura dei fabbisogni energetici della lavanderia e del Gruppo Appartamento.

Gli edifici risultano inoltre progettati e riqualificati secondo criteri di efficienza energetica: la sede sociale è dotata di cappotto termico e riscaldamento a pavimento alimentato da pompe di calore elettriche, mentre il fabbricato "CIS a Casa" presenta soluzioni conformi alle normative vigenti, tra cui isolamento perimetrale e serramenti ad alte prestazioni, nonché un sistema di riscaldamento a pavimento alimentato da caldaia ibrida.

Nel 2025 la Cooperativa ha inoltre partecipato alla costituzione della Comunità Energetica Rinnovabile (C.E.R.) Rubicone, avvenuta il 20 ottobre 2025, in qualità di socio fondatore, contribuendo alla promozione della produzione e della condivisione di energia da fonti rinnovabili a livello territoriale.

8.2 Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: caldaie ibride, pannelli fotovoltaici

Raccolta beni in disuso: Raccolta R.A.E.E.

Smaltimento rifiuti speciali: fanghi di depurazione- carboni attivi-

8.3 Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	37.139 KW
Gas/metano: emissione CO ₂ annua in kg CO ₂ eq	4.161 MQ
Carburante in litri	12.040,24 Euro
Acqua: consumo d'acqua annuo in m ³	1.375 mq
Rifiuti speciali prodotti in Kg	190 Kg
Carta in Kg	0
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	0

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

9.1 Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La Cooperativa contribuisce alla creazione e al rafforzamento degli asset comunitari del territorio attraverso la messa a disposizione di risorse, competenze e progettualità orientate al benessere collettivo.

Tra i principali asset si evidenziano:

Servizi socio-educativi e di inclusione: rivolti a persone in situazione di fragilità, che rappresentano un presidio fondamentale per il territorio in termini di coesione sociale e supporto alle famiglie;

Strutture e spazi dedicati, tra cui la sede sociale e il Gruppo Appartamento "CIS a Casa" e, dal 2025, anche lo spazio ABCis, che costituiscono luoghi di accoglienza, crescita e integrazione;

Competenze professionali degli operatori, che rappresentano un patrimonio a disposizione della comunità e delle reti territoriali;

Collaborazioni con enti pubblici, realtà del terzo settore e altri soggetti locali, finalizzate alla costruzione di risposte integrate ai bisogni sociali;

Iniziative in ambito ambientale ed energetico, tra cui la partecipazione, in qualità di socio fondatore, alla Comunità Energetica Rinnovabile (C.E.R.) "Fondazione C.E.R. Rubicone, che contribuisce alla diffusione di modelli sostenibili e collaborativi a beneficio del territorio.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

10.1 Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non vi sono contenziosi o controversie in corso

10.2 Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Nel corso del 2025, la nostra organizzazione ha intrapreso un importante passo verso la trasparenza e la sostenibilità, richiedendo l'iscrizione all'elenco White List e conseguendo la certificazione UNI PDR. Questa iniziativa è frutto del nostro impegno costante nel migliorare le pratiche aziendali e nel garantire un elevato standard etico. L'iscrizione all'elenco White List rappresenta un riconoscimento della nostra responsabilità sociale, mentre la certificazione UNI PDR attesta la conformità alle normative e agli standard di qualità, fondamentali per il nostro operato. Questi traguardi riflettono la nostra dedizione a operare in modo responsabile e a generare un impatto positivo nella comunità.

10.3 Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

La proposta del bilancio è stata approvata dal Consiglio d'Amministrazione in data 31/03/2026.

Il bilancio è stato approvato nell'Assemblea dei Soci del giorno 23/05/2026

10.4 Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nulla da rilevare

10.5 La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

10.6 La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

10.7 La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

Sì